

Många företag riskerar nedläggning vid generationsskifte

49 441 bolag till ett värde av 133,5 miljarder kr i riskzonen visar ny undersökning

Stockholm, 12 december 2007 – Det svenska analys- och värderingsföretaget Adeqvat Företagsvärdering, har i en undersökning identifierat och värderat alla svenska aktiva onoterade aktiebolag där ett nära förestående generationsskifte kan förväntas. Den omfattande analysen visar bland annat värdet på bolagen, antal anställda som påverkas, vilka branscher som är mest utsatta samt bolagens geografiska spridning.

En uppmärksammas undersökning som genomfördes tidigare i höst av Adeqvat Företagsvärdering, visade att det sammanlagda värdet på Sveriges aktiva onoterade aktiebolag uppgår till 2600 miljarder kr (2,6 biljoner), det vill säga nära hela Sveriges BNP. Nu har Adeqvat genomfört en djuplodande analys av hur stor andel av det samlade bolagsvärdet som utgörs av bolag där ett nära förestående generationsskifte är troligt.

– Diskussionen om det stora generationsskiftet för 40-talistgenerationen aktualiseras ständigt. Fram tills idag har uppgifter om generationsskiften inom svenskt näringsliv bara varit uppskattningar. Därför känns det viktigt att kunna presentera denna grundliga undersökning som bygger på aktuell statistik och fakta, säger Severus Thelander, chefsanalytiker på Adeqvat Företagsvärdering.

För att utreda omfattningen av generationsskiftet som det svenska näringslivet står inför, har Adeqvat Företagsvärdering identifierat de bolag som har en ledning där samtliga personer uppnått en ålder av minst 60 år, det vill säga strax under normal pensionsålder, och därefter värderat företagen utifrån Adeqvats värderingsmodell.

Undersökningen visar att av det totala antalet onoterade aktiebolag i Sverige (246 247 stycken), står 49 441 företag (20 procent) inför ett generationsskifte. Dessa bolag är sammanlagt värderade till 133,5 miljarder kr. Värt att notera är att om gränsen för att ingå i generationspopulationen skulle sänkas till att 75 procent av ledamöterna uppfyller ålderskravet minst 60 år, tillkommer 1 074 företag till ett värde av 31,8 miljarder kr.

Storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö står inte oväntat för en betydande andel av det totala värdet på generationsskiftesbolagen med 42,4 miljarder (31,8 procent). Sundsvalls kommun intar lite överraskande en tredje plats i "kommunligan" före Malmö, med sammanlagt över 6 miljarder i värden. Norrlandslänen Jämtland och Norrbotten är något förvånande de län där andelen bolag är lägst exponerade för generationsskiftesproblematiken, medan Skåne och Södermanland placerar sig högst.

– I Sverige har man länge försökt öka företagandet bland annat genom att göra det enklare att starta nya företag. Detta är naturligtvis bra men fokus måste också riktas mot möjligheten att ta över eller köpa ett befintligt företag. Vår undersökning bekräftar att det svenska näringslivet står inför ett betydande generationsskifte vilket betyder att det finns risk att livskraftiga företag läggs ned om det uppstår brist på kapital i kombination med brist på intressenter/köpare, säger Severus Thelander.

Enbart i Stockholms län står 14 825 företag (30 procent) till ett värde av 35 miljarder (26 procent) inför ett annalkande generationsskifte.

– Totalt i Sverige är cirka 120 000 personer anställda i bolag där samtliga i ledningen är minst 60 år. Det är följaktligen av högsta vikt att företagen snarast planerar för ett kontrollerat generationsskifte. Det vore djupt olyckligt om så stora tillgångar både kunskapsmässigt och monetärt gick förlorade, säger Severus Thelander.

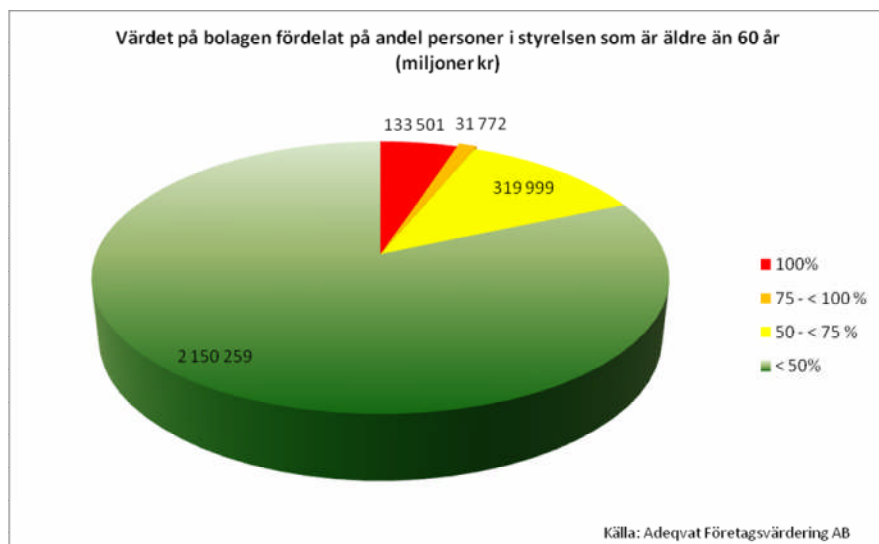
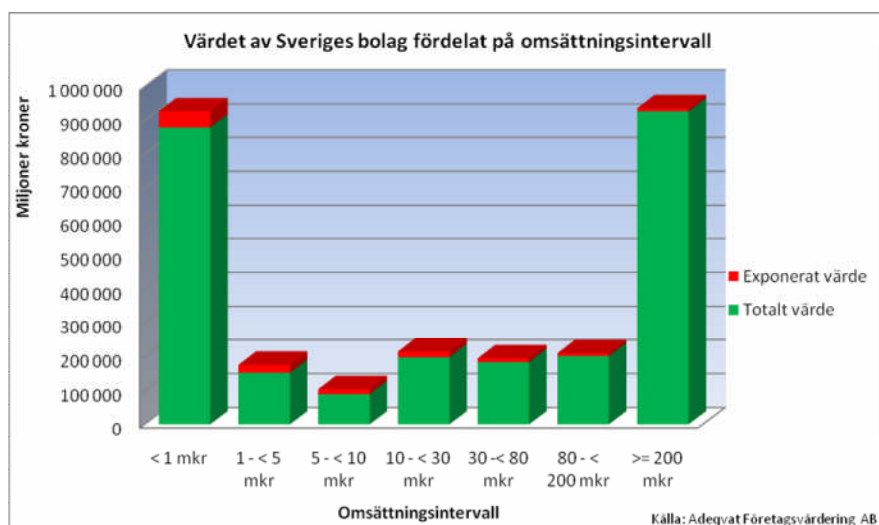
Det typiska generationsskiftesbolaget är ett fåmansbolag, cirka 20 år gammalt där ledamoten varit engagerad nästan lika lång tid. Företaget har en till två anställda och omsättningen ligger på strax under 4,2 miljoner kr. Adeqvats värderingsmodell ger ett värde på 2,7 miljoner kr för genomsnittsbolaget.

Så här har Adeqvat Företagsvärdering gjort beräkningen:

Genom att använda bolagens fem senaste årsbokslut har man gjort en nuvärdesberäkning av de kommande sju årens vinster. Beräkningen beaktar respektive branschs utveckling i konjunkturcykeln. Därefter prognostiseras de framtida utdelningsbara medlen som består av de framtida resultaten och effekten av om företagen är under- eller överkapitaliserade i förhållande till sin bransch. Om bolaget är överkapitaliserat läggs mellanskillnaden till de utdelningsbara medlen. Motsatsen sker om bolaget är underkapitaliserat. Vidare beräknas företagets restvärde vid prognosperiodens slut, det vill säga försäljningsvärdet av företaget – tillgångar minus skulder. Kalkylräntan i nuvärdesberäkningen är satt till 12 procent.

För att definiera en population av företag som kan förväntas stå inför ett nära förestående generationsskifte, har vi testat utfallet utifrån ledamöters ålder och procentuell andel av ledamöterna som uppfyller åldersvillkoret inom företagen. Vi undersökte utfallet avseende ålder ≥ 55 , ≥ 60 och ≥ 65 och inom respektive åldersspann där $\geq 50\%$, $\geq 75\%$ samt där 100% uppfyllde åldersvillkoret. Kravet för att kvalificera sig som ett generationsskiftesbolag i vår undersökning sattes till att 100% av ledningen skall vara 60 år eller mer.

Undersökning går att ta del av i sin helhet på Adeqvat Företagsvärderings hemsida: www.adeqvat.se



För mer information kontakta:

Severus Thelander, chefsanalytiker, Adeqvat Företagsvärdering AB

Tel: 08-535 280 63, Mob: 070-773 65 07

seve.thelander@adeqvat.se

Om Adeqvat Företagsvärdering:

Adeqvat Företagsvärdering erbjuder värdering på svenska aktiebolag till ett mycket konkurrenskraftigt pris. I samarbete med UC utför vi värderingsberäkningar på valfritt av Sveriges drygt 246 000 registrerade aktiebolag. Vår produkt har ett stort antal användningsområden: Köp och försäljning av företag, Arvs- och generationsskifte, Bodelning, Skatte- och taxeringsärenden, Värdeavstämning mot egen uppfattning, Förändring av delägarskap med mera. Adeqvat Företagsvärdering bildades 2004 och har på kort tid intagit en ledande position inom analys och företagsvärdering.